



# **FORTBILDUNGSPROGRAMM FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE**

**2025**

**JUSTIZAKADEMIE  
DES LANDES NORDRHEIN-WESTFALEN  
- GUSTAV-HEINEMANN-HAUS -**

**RECKLINGHAUSEN**

## Inhalt

Einleitung	4
___ Neu in Führung	4
___ Höherwertiges Führungsamt	5
___ Im Führungsamt verbleibend	5
___ Unterteilung der Führungsämter in Gruppen	5
___ Hinweise für Führungskräfte im Justizvollzug	5
___ Einteilung der Führungskräfte in Gruppen	6
Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe A)	7
Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe B)	7
Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe C)	8
Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe F)	8
Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe E und G)	9
Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe H)	10
Denken und Handeln als Führungskraft - Weiterführung (FK Gruppe H)	10
Denken und Handeln als Führungskraft - Weiterführung (FK Gruppe A, B und C)	11
Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe B)	12
Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe C)	12
Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe F)	13
Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe E und G)	13
Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe H)	14
Personalführung - Rahmeninklusionsvereinbarung - Online (FK)	14
Wertschätzende Führung (FK Gruppen A, B, C und F)	15
Gesundes Führen (FK Gruppen A, B, C und D)	16
Herausforderung Mitarbeiterführung - Kluge Strategien im Umgang mit Stress und Belastung (FK Gruppen A, B, C, F und G)	17
Ab morgen führe ich Dich (FK Gruppen C, D, E, F und G)	18
Wirksam führen: Aktuelle Fragen aus dem Führungsalltag (FK Gruppen A, B, C)	19
Aktivierende Personalentwicklung - Die Führungskraft als Personalentwickler/-in (FK Gruppen A und C / PersDez MB und OberG)	20
Personalentwicklungsgespräche mit Richtern/-innen (Pr)	21
Führen auf Distanz - Kommunikation und Organisation - Online (FK Gruppen A, B und C)	22
So wird Führung in Teilzeit zum Erfolg! - Online (FK)	23
Führung auf Distanz: Wie effektive und vertrauensvolle Zusammenarbeit gelingen kann - Online (FK Gruppen A, B, C und F)	24
Grundlagen diversitätsorientierter Führung (FK Gruppen A, B und C)	25

Extremismusprävention Grundlagen - Präsenz und Online (FK)	26
Das jährliche Mitarbeitergespräch - Implementierung - Gerichte (FK)	27
Das jährliche Mitarbeitergespräch - Implementierung - Staatsanwaltschaften (FK)	27
"Alte Hasen - junge Füchse" - von Vorurteilen zu Synergieeffekten (FK)	28
Reife Leistung oder Restlaufzeit? –	
Führungsstrategien für die alternde Mitarbeiterschaft (FK)	28
Generation Z: Herausforderungen und Chancen (FK)	29
Das jährliche Mitarbeitergespräch - Gesprächsführung - Gerichte (FK)	30
Das jährliche Mitarbeitergespräch – Gesprächsführung – Staatsanwaltschaften (FK)	30
Beurteilungsgespräche führen (FK / Beurt)	31
Konstruktiv und souverän in schwierigen Mitarbeitergesprächen (FK)	31
Vom Umgang mit Konflikten (FK Gruppen A, B, C, D, F)	32
Konflikte unter der Lupe - Grenzen und Chancen erkennen (FK Gruppe E, G und H)	33
Konflikte als Chance - Online (FK Gruppe C und G)	34
Gesprächsführung bei Telearbeit - Online (FK)	35
Alle weg - was nun? Strategisches Wissensmanagement hilft! (FK Gruppen A, B, C, D und F)	36
Wege zu mehr Motivation und Kommunikation (FK Gruppen C, D, E, F, G, H)	37
Erfolg als Führungskraft mit dem Schlüssel der Führungsbeziehung - Online (FK)	38
<b>Aktuelles Thema in der Personalführung – Für erfahrene Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien (FK Gruppe H)</b>	38
Mitarbeitergespräche in Zeiten von Trennung, Tod und Trauer (FK)	39
Umgang mit psychisch belasteten Mitarbeitern/-innen (FK)	39
Justizvollzug - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK LB 2.2/LB 2.1)	40
Justizvollzug - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK LB 1.2)	41
Justizvollzug - Gesundheit als Führungsaufgabe - Krankheit als Führungsproblem (FK)	42
Justizvollzug - Personal- und Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe (FK LB 2.2 und 2.1)	42
Justizvollzug - Ab morgen führe ich Dich (FK)	43
Justizvollzug - „Alte Hasen - junge Füchse“ von Vorurteilen zu Synergieeffekten (FK)	43
Justizvollzug - Personalthemen im Justizvollzug (VerwL)	44
Justizvollzug - Führen von Mitarbeitergesprächen (FK)	44

## Einleitung

Im Programmbereich A des Fortbildungsprogramms der Justizakademie ist die Führungskräftefortbildung verankert, die sich an den Eckdaten des Rahmenkonzepts zur Personalentwicklung in der Justiz des Landes Nordrhein-Westfalen orientiert. Angeboten werden unterschiedliche Veranstaltungen zu den Grundlagen der Personalführung sowie breit gefächerte Vertiefungs- und Auffrischungsseminare zu unterschiedlichen Führungsfragen.

Das Angebot wird mit Blick auf das Konzept des Ministeriums der Justiz über die Einführung verpflichtender Fortbildungen für Führungskräfte in der Justiz NRW (ohne Justizvollzugs-einrichtungen) fortlaufend weiterentwickelt. Die einzelnen Kategorien werden sogleich erläutert.

Ein Schwerpunkt sind die Grundlagenseminare „Denken und Handeln als Führungskraft“ sowie Grundlagenschulungen zu Verwaltungsthemen, die neuen Führungskräften in allen Funktions- und Hierarchieebenen das Rüstzeug für erfolgreiches Führen vermitteln.

Entsprechend dem Konzept des Ministeriums der Justiz sind nachfolgende Angebote im Programmbereich A der Justizakademie enthalten.

### Neu in Führung

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die eine Führungsfunktion neu bzw. erstmals ausüben, nehmen an

- a. einer modular aufgebauten Grundlagenschulung „Denken und Handeln als Führungskraft“ oder inhaltlich vergleichbarer Schulung sowie
- b. einer Grundlagenschulung „Einführung in Verwaltungsfachthemen“ oder inhaltlich vergleichbarer Schulung

teil.

Dabei handelt es sich um folgende Grundlagenseminare zu Führungsthemen:

<b>Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe A) .....</b>	<b>25A3001-1</b>
<b>Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe B) .....</b>	<b>25A3024-1</b>
<b>Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe C) .....</b>	<b>25A3003-1</b>
<b>Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe F) .....</b>	<b>25A3005-1</b>
<b>Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe E u. G) ....</b>	<b>25A3007-1</b>
<b>Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe H) .....</b>	<b>25A3009-1</b>

Des Weiteren sind folgende Grundlagenseminare zu Verwaltungsthemen im Programm:

<b>Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe B) .....</b>	<b>25A3002-1</b>
<b>Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe C) .....</b>	<b>25A3004-1</b>
<b>Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe F) .....</b>	<b>25A3006-1</b>
<b>Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe E und G) .....</b>	<b>25A3008-1</b>
<b>Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe H) .....</b>	<b>25A3010-1</b>
<b>Personalführung - Rahmeninklusionsvereinbarung - Online (FK) .....</b>	<b>25A3014-1</b>

## Höherwertiges Führungsamt

Für erfahrende Führungskräfte werden weiterführende Seminare angeboten, in denen sie bei der Übernahme höherwertiger Führungsämter ihr Wissen ergänzen und vertiefen können.

Im Programm der Justizakademie sind dazu folgende Seminare, die im Titel den Zusatz „Weiterführung“ tragen:

<b>Denken und Handeln als Führungskraft - Weiterführung (FK Gruppe A, B, C)..</b>	<b>25A3011-1</b>
<b>Denken und Handeln als Führungskraft - Weiterführung (FK Gruppe H) .....</b>	<b>25A3013-1</b>

## Im Führungsamt verbleibend

Darüber hinaus enthält das Fortbildungsprogramm der Justizakademie weitere Angebote für erfahrene Führungskräfte, die in ihrem Führungsamt verbleiben. Diese Seminare richten sich natürlich auch an Führungskräfte, die sich zusätzlich zu ihren Grundlagen- und Weiterführungsseminaren anlässlich der Übernahme eines ersten oder höherwertigen Führungsamtes zu speziellen Führungsfragen fortbilden wollen.

Dazu bietet die Justizakademie ein breit gefächertes Angebot an, das den Bereichen

- **Selbstmanagement und Selbstführung,**
- **Personal- und Organisationsentwicklung** und
- **Kommunikation**

zugeordnet sind. Die Titel der Veranstaltungen sind entsprechend farblich gestaltet. In diesem Programm sind die Fortbildungen entsprechend dieser Themen sortiert.

## Unterteilung der Führungsämter in Gruppen

Sämtliche Grundlagenseminare sowie ein großer Teil der vertiefenden bzw. auffrischenden Schulungen werden zielgruppenspezifisch angeboten, manche Veranstaltungen richten sich an alle Führungskräfte.

Da die Justizakademie bei sämtlichen Veranstaltungen die Zielgruppen bereits im Titel der Veranstaltungen aufführt, sind die Führungskräfte, die unter das Konzept des Ministeriums der Justiz des Landes Nordrhein Westfalen fallen, in Gruppen zusammengefügt. Welches Führungsamt welcher Gruppe zugehört, ist in der Tabelle auf der kommenden Seite zusammengefasst.

## Hinweise für Führungskräfte im Justizvollzug

Zahlreiche Veranstaltungen aus dem Programmbereich A richten sich auch an Führungskräfte aus dem Justizvollzug. Darüber hinaus enthält das Programm Veranstaltungen, die ausschließlich für Justizvollzugsangehörige konzipiert sind. Diese Veranstaltungen sind als solche gekennzeichnet und befinden sich am Ende dieser Broschüre.

## Hinweis zu Referierenden und Terminen

Bei der Jahresplanung handelt es sich immer um eine vorläufige Planung. Vereinzelt Terminverschiebungen oder Referierendenwechsel können nicht ausgeschlossen werden.

## Einteilung der Führungskräfte in Gruppen

Entsprechend dem Konzept des Ministeriums der Justiz über die Einführung verpflichtender Fortbildungen für Führungskräfte in der Justiz NRW (ohne Justizvollzugseinrichtungen) sind die Führungsämter bestimmten Gruppen zugeordnet. Die Zuordnungen sind in der folgenden Übersicht dargestellt:

A	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen</li> <li>• Abteilungsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen</li> </ul>
B	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte</li> <li>• Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW</li> <li>• Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften</li> <li>• Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften</li> <li>• Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften</li> </ul>
C	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sachgebietsleiterinnen und –leiter der Oberlandesgerichts und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen</li> <li>• Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen</li> </ul>
D	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes</li> </ul>
E	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gruppenleiterinnen und –leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes</li> </ul>
F	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Richterliche Abteilungsleiterinnen und –leiter</li> <li>• Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter</li> <li>• Abteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften</li> <li>• Staatsanwältinnen und -anwälte als Gruppenleiterinnen und -leiter</li> </ul>
G	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen</li> <li>• Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen</li> <li>• Teamleiterinnen und -leiter</li> </ul>
H	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen</li> </ul>

Bei allen nachfolgend aufgeführten Veranstaltungen handelt es sich um Fortbildungen, die die Anforderungen zu Ziffer 7 des *Konzepts des Ministeriums der Justiz über die Einführung verpflichtender Fortbildungen für Führungskräfte in der Justiz NRW (ohne Justizvollzugseinrichtungen)* erfüllen. Die dort aufgeführten Buchstaben A bis D sind nicht mit den in der obigen Tabelle aufgeführten Gruppen identisch.

Bitte beachten Sie, dass Termine und Referierende aus organisatorischen Gründen Änderungen unterliegen können. Den tagesaktuellen Stand unseres Programms können Sie jederzeit online über <https://www.jak.nrw.de/aufgaben/Jahresprogramm/index.php> in Erfahrung bringen.



## Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe A)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

### 25A3001-1

#### Termine

27.01.2025 bis 29.01.2025

06.05.2025 und 07.05.2025

#### Referentin

Ann Christine Hlawaty, Diplom-Psychologin, Wirtschaftsmediatorin, Hlawaty + Partner, Hamburg

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Ihre Rolle als Führungskraft reflektiert und können diese bewusster und zielgerichteter gestalten. Auch haben Sie Ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe B)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und -leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und -leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

### 25A3024-1

#### Termin

10.02.2025 bis 12.02.2025

05.03.2025 und 06.03.2025

#### Referent

Michael Bontke, Diplom-Ingenieur, Systemischer Supervisor, Mediator, Essen

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Ihre Rolle als Führungskraft reflektiert und können diese bewusster und zielgerichteter gestalten. Auch haben Sie Ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe C)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

### 25A3003-1

#### Termine

19.02.2025 bis 21.02.2025

22.04.2025 bis 24.04.2025

07.10.2025

### 25A3003-2

#### Termine

25.08.2025 bis 27.08.2025

08.10.2025 bis 10.10.2025

13.04.2026

### Referent

Johannes Bollingerfehr, psychologischer Berater, Organisationsberater, Verhaltenstrainer, Ostercappeln

### Ziel der Veranstaltung

Sie können ihre Rolle als Führungskraft bewusster und zielgerichteter gestalten. Sie haben ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe F)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und -leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

### 25A3005-1

#### Termin

12.02.2025 bis 14.02.2025

### 25A3005-2

#### Termin

25.08.2025 bis 27.08.2025

### Referentin

Julia Augenstein, Volljuristin, Personalmanagement-Ökonomin, Neuss

### Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können ihre Rolle als Führungskraft bewusster und zielgerichteter gestalten. Sie haben ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.



## Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe E, G)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe E:

Gruppenleiterinnen und -leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

### 25A3007-1

#### Termin

22.01.2025 bis 24.01.2025

### 25A3007-2

#### Termin

07.07.2025 bis 09.07.2025

### Referentin

Carola Cramer, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Troisdorf

### Ziel der Veranstaltung

Sie können ihre Rolle als Führungskraft bewusster und zielgerichteter gestalten. Sie haben ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe H)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe H:  
Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

### 25A3009-1

#### Termin

26.03.2025 bis 28.03.2025

#### Referent

Stefan Heiligtag, Diplom-Kaufmann, Trainer, Berater, Coach, IFU LernTransfer GmbH, Köln

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Handlungssicherheit in ihrer Führungsrolle gewonnen und können diese bewusster gestalten. Sie haben ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

### Besonderer Hinweis

Die Veranstaltungen des Justizvollzugs befinden sich auf Seiten 40 und 41.

## Denken und Handeln als Führungskraft - Weiterführung (FK Gruppe H)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe H:  
Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

### 25A3013-1

#### Termin

11.12.2025 bis 12.12.2025

#### Referent

Stefan Heiligtag, IFU LernTransfer GmbH, Diplom-Kaufmann, Trainer, Berater, Coach, Köln

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Ihr Spektrum im professionellen Umgang mit den vielfältigen Herausforderungen Ihres Führungsalltags erweitert und vertieft.

### Hinweis

Diese Veranstaltung richtet sich an Führungskräfte, die vor kurzem ein höherwertiges Führungsamt übernommen haben

## Denken und Handeln als Führungskraft - Weiterführung (FK Gruppe A, B und C)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und -leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und -leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

### 25A3011-1

#### Termin

01.09.2025 bis 03.09.2025

06.10.2025 und 07.10.2025

#### Referentin

Ann Christine Hlawaty, Diplom-Psychologin, Wirtschaftsmediatorin, Referentin,  
Hlawaty + Partner, Hamburg

#### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Ihr Spektrum im professionellen Umgang mit den vielfältigen Herausforderungen Ihres Führungsalltags erweitert und vertieft.

#### Hinweis

Diese Veranstaltung richtet sich an Führungskräfte, die vor kurzem ein höherwertiges Führungsamt übernommen haben.

## Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe B)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezententinnen und Dezententen der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und -leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und -leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

### 25A3002-1

#### Termine

25.06.2025 bis 27.06.2025

08.09.2025 und 09.09.2025

#### Referierende

Diverse

#### Ziel der Veranstaltung

Sie kennen die rechtlichen Grundlagen für die Tätigkeit als Richterin bzw. als Richter in der Verwaltung und für die Führungstätigkeit.

## Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe C)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

### 25A3004-1

#### Termin

16.06.2025 bis 18.06.2025

#### Referierende

Diverse

#### Ziel der Veranstaltung

Sie sind mit den aktuellen und immer wieder auftretenden Verwaltungsthemen in personalführenden Stellen vertraut. Sie verfügen über ein Grundlagenwissen, das sie als Führungskraft dazu befähigt, die fachliche Führungskompetenz angemessen auszuüben. Sie lernen sich kennen, erweitern ihr Netzwerk und bekommen einen Blick für unterschiedliche Arbeitsweisen.

## Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe F)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und -leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

### 25A3006-1

#### Termin

06.02.2025 bis 07.02.2025

#### Referierende

Diverse

### Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmenden kennen die rechtlichen Grundlagen für die Tätigkeit als Richterin oder Richter, als Staatsanwältin bzw. Staatsanwalt in der Verwaltung und für die Führungstätigkeit.

## Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe E und G)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe E:

Gruppenleiterinnen und -leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

### 25A3008-1

#### Termin

18.02.2025

#### Referierende

Diverse

### Ziel der Veranstaltung

Sie sind mit den aktuellen und immer wieder auftretenden Verwaltungsfragen in ihrem Bereich vertraut. Sie verfügen über ein Grundlagenwissen, das sie als Führungskraft dazu befähigt, die fachliche Führungskompetenz angemessen auszuüben.

## **Personalführung – Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe H)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe H:  
Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

**25A3010-1**

### **Termin**

19.02.2025

### **Referent**

Markus Speier, Leitender Regierungsdirektor, Oberverwaltungsgericht NRW

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmenden sind mit den aktuellen und immer wieder auftretenden Verwaltungsfragen in ihrem Bereich vertraut. Sie verfügen über ein Grundlagenwissen, das sie als Führungskraft dazu befähigt, die fachliche Führungskompetenz angemessen auszuüben.

## **Personalführung - Rahmeninklusionsvereinbarung - Online (FK)**

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**25A3014-1**

### **Termin**

11.03.2025

10:00 – 13:00 Uhr

### **Referentin**

Daniela Liebich, Hauptvertrauensperson der nichttrichterlichen Schwerbehinderten der Justiz des Landes NRW, Oberlandesgericht Köln

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie sind sicher im Umgang mit der neuen Rahmeninklusionsvereinbarung und der Richtlinie zur Durchführung der Rehabilitation und Teilhabe der Menschen mit Behinderung.



## Wertschätzende Führung (FK Gruppen A, B, C und F)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und -leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und -leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und -leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

### 25A3102-1

#### Termin

03.04.2025 bis 04.04.2025

#### Referentin

Carola Cramer, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Troisdorf

#### Ziel der Veranstaltung

Sie erkennen Wertschätzung als Haltung und korrelierende Verhaltensweisen. Sie können im Alltag häufiger Chancen zur wertschätzenden Führung nutzen und so die Arbeitsfähigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besser erhalten.

## Gesundes Führen (FK Gruppen A, B, C und D)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und -leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und -leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

### 25A3103-1

#### Termin

03.04.2025 bis 04.04.2025

#### Referentin

Sabine Wohlrab, Training, Coaching, Analysen, Freiburg

#### Ziel der Veranstaltung

Sie haben einen Überblick gewonnen, was es heißt gesundheitsorientiert zu führen und können Ihre Aufmerksamkeit, Wertschätzung und den Kontakt in der Führung verbessern. Sie kennen Ursachen und Wirkung der Belastungsindikatoren und können Einfluss auf die Faktoren der Gesunderhaltung bei Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern übernehmen.

#### Besonderer Hinweis

Für den Justizvollzug ist eine separate Veranstaltung geplant, siehe Seite 42.

## Herausforderung Mitarbeiterführung - Kluge Strategien im Umgang mit Stress und Belastung (FK Gruppen A, B, C, F und G)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und -leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und -leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C:

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und -leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

### 25A3105-1

#### Termin

05.02.2025 bis 06.02.2025

### 25A3105-2

#### Termin

03.09.2025 bis 04.09.2025

### Referentin

Birgitta Juchems, Coach, Supervisorin, Resilienztrainerin, Düsseldorf

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Kenntnisse über Symptome und Folgen von Belastungsreaktionen gewonnen und können solche Situationen, die zu Erschöpfung, Krankheit und anderen Folgesymptomen von Stress und Überforderung führen, früher und besser wahrnehmen. Sie haben Ihre Führungskompetenz für den Umgang mit diesen Situationen erweitert.

## Ab morgen führe ich Dich (FK Gruppen C, D, E, F und G)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe E:

Gruppenleiterinnen und -leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und -leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

### 25A3107-1

#### Termin

21.05.2025 bis 22.05.2025

#### Referent

Fabian Storch, Wirtschaftspsychologe, M.Sc., Systemischer Organisationsberater, Herdecke

#### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Werkzeuge und Konzepte für die Führungsarbeit kennengelernt und finden sich in Ihrer neuen Rolle zurecht, fühlen sich in Ihrer neuen Rolle sicher und haben die besonderen Anforderungen der veränderten Rolle kennengelernt.

#### Besonderer Hinweis

Für den Justizvollzug ist eine separate Veranstaltung geplant, siehe Seite 43.

## Wirksam führen: Aktuelle Fragen aus dem Führungsalltag (FK Gruppen A, B, C)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und -leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und -leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

### 25A3155-1

#### Termin

06.05.2025 bis 07.05.2025

#### Referent

Carsten Jäker, Diplom-Psychologe, Oberlandesgericht Hamm

#### Ziel der Veranstaltung

Sie haben konkrete Führungsfälle aus der Alltagspraxis gelöst und ihre Sicherheit bei der integrativen und zielorientierten Lösung personeller Fragen gesteigert.

## Aktivierende Personalentwicklung - Die Führungskraft als Personalentwickler/-in (FK Gruppen A und C / PersDez MB und OberG)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Personaldezernentinnen und Personaldezernenten der Oberlandesgerichte

**25A3201-1**

### Termin

01.07.2025 bis 02.07.2025

### Referierende

Birgitta Juchems, Coach, Supervisorin, Resilienztrainerin, Düsseldorf  
Jörg Heinrichs, Präsident des Amtsgerichts Dortmund

### Ziel der Veranstaltung

Sie lernen die Bedeutung und Möglichkeiten von Personalentwicklung in Ihrer Rolle als Führungskraft besser zu erkennen und zu gestalten.



## Personalentwicklungsgespräche mit Richterinnen u. Richtern (Pr)

### **Zielgruppe**

Präsidentinnen und Präsidenten

### **25A3202-1**

### **Termin**

11.08.2025 bis 12.08.2025

### **Referent**

Jörg Heinrichs, Präsident des Amtsgerichts Dortmund

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie kennen Ziele, Funktion, Inhalte und Ablauf von Personalentwicklungsgesprächen als wesentliches Instrument der Personal- und Organisationsentwicklung. Sie haben Ihre Fähigkeiten weiter ausgebaut, Rahmenbedingungen und Gesprächsabläufe von richterlichen Personalentwicklungsgesprächen gezielt zu steuern und Gespräche im Sinne einer dialogischen Gesprächsführung zu gestalten. Sie können schwierige Gesprächssituationen erkennen und vertiefen Ihre Fähigkeiten, angemessen hierauf zu reagieren.

## Führen auf Distanz - Kommunikation und Organisation - Online (FK Gruppen A, B und C)

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und -leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und -leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

### **25A3205-1**

#### **Termin**

12.05.2025

#### **Referent**

Bernd Lichtenauer, Kommunikationstrainer, Mediator, Hilden

#### **Ziel der Veranstaltung**

Sie setzen sich mit den Besonderheiten der Kommunikation auf Distanz auseinander und lernen sowohl bewährte als auch neue Tools für sich und Ihre Mitarbeitenden kennen. Ihre Fähigkeit, Ihre Beschäftigten in einem Wechsel von Präsenz- und Telearbeit zu führen sowie hybrid zusammen zu arbeiten konnten Sie weiter ausbauen. Sie haben neue Anregungen erhalten und Erfahrungen ausgetauscht.

## So wird Führung in Teilzeit zum Erfolg! - Online (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

### **25A3206-1**

#### **Termin**

27.03.2025 bis 28.03.2025

10.04.2025 bis 11.04.2025

### **Referentin**

Johanna Fink, Expertin für Teilzeitführung, Beratung & Coaching, Neuried

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben die wichtigsten Erfolgsfaktoren, Best Practices und Modelle für Teilzeitführung kennen gelernt. Sie können die gesellschaftliche Relevanz des Themas einordnen und kennen wichtige Zielgruppen für flexible Arbeitsmodelle sowie deren Anforderungen. Sie haben Ihre individuellen Herausforderungen bearbeitet und praxisnahe Lösungen entwickelt, die direkt in den Arbeitsalltag überführt werden können.

## Führung auf Distanz: Wie effektive und vertrauensvolle Zusammenarbeit gelingen kann - Online (FK Gruppen A, B, C und F)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und -leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und -leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C:

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und -leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

### 25A3209-1

#### Termin

08.04.2025 und 09.04.2025

29.04.2025 und 30.04.2025

#### Referentin

Dr. Susan Barthe, Führungskräfteentwicklung und Coaching, München

#### Ziel der Veranstaltung

Sie haben sich mit den Besonderheiten der Kommunikation auf Distanz und der Arbeitsorganisation auseinandergesetzt und ein grundlegendes Bewusstsein für die besondere Bedeutung gegenseitigen Vertrauens entwickelt. Ihre Fähigkeiten, Risiken in der Zusammenarbeit zu erkennen und anzusprechen, Nähe trotz Distanz aufzubauen und die Eigenverantwortung bei sich selbst und allen Beteiligten zu stärken, konnten Sie weiter ausbauen.

## Grundlagen diversitätsorientierter Führung (FK Gruppen A, B und C)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und -leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und -leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

### 25A3210-1

#### Termin

N. N.

#### Referent

N. N.

#### Ziel der Veranstaltung

Die Veranstaltung wird derzeit neu konzipiert. Nähere Informationen finden Sie demnächst auf der Seite der Justizakademie unter Jahresprogramm. <https://www.jak.nrw.de/aufgaben/Jahresprogramm/index.php>

## Extremismusprävention Grundlagen - Präsenz und Online (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

### **25A3213-1**

### **Termine**

06.10.2025 und 07.10.2025 (Präsenz)

N. N. (Online-Seminar)

N. N. (Online-Seminar)

### **Referent**

N. N.

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Veranstaltung wird derzeit neu konzipiert. Nähere Informationen finden Sie demnächst auf der Seite der Justizakademie unter Jahresprogramm. <https://www.jak.nrw.de/aufgaben/Jahresprogramm/index.php>



## Das jährliche Mitarbeitergespräch - Implementierung - Gerichte (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**25A3214-1**

### **Termin**

19.05.2025

### **Referent**

Jörg Heinrichs, Präsident des Amtsgerichts Dortmund  
Klaus Petermann, Präsident des Landgerichts Bielefeld

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben verinnerlicht, dass periodische Mitarbeitergespräche keine Zeitfresser, sondern gute Gelegenheiten zum wertschätzenden Austausch mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind, und Sie sind bereit, sich den Herausforderungen des Implementierungsprozesses zu stellen.

## Das jährliche Mitarbeitergespräch - Implementierung - Staatsanwaltschaften (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**25A3215-1**

### **Termin**

20.05.2025

### **Referent**

Jörg Heinrichs, Präsident des Amtsgerichts Dortmund  
Gunnar Herrmann, stellv. Behördenleiter der Staatsanwaltschaft Dortmund

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben verinnerlicht, dass periodische Mitarbeitergespräche keine Zeitfresser, sondern gute Gelegenheiten zum wertschätzenden Austausch mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind, und Sie sind bereit, sich den Herausforderungen des Implementierungsprozesses zu stellen.

## "Alte Hasen - junge Füchse" - von Vorurteilen zu Synergieeffekten (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**25A3251-1**

### **Termin**

02.07.2025 bis 03.07.2025

### **Referentin**

Sabine Wohlrab, Training, Coaching, Analysen, Freiburg

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben sich einen fokussierten Gesamtblick über die vorhersehbaren Eigenheiten und Prägungen Ihrer verschiedenen (generationalen) Mitarbeitergruppen erarbeitet.

Diese analytische Einschätzung ermöglicht es Ihnen, spezifisch und damit wirksam auf die unterschiedlichen Bedürfnisse, Stile und Erwartungen Ihrer Mitarbeitenden einzugehen. Mit diesem Verständnis können Sie konkrete Maßnahmen ergreifen, um die Motivation und die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeitenden zu fördern.

### **Besonderer Hinweis**

Für den Justizvollzug ist eine separate Veranstaltung geplant, siehe Seite 43.

## Reife Leistung oder Restlaufzeit? – Führungsstrategien für die alternde Mitarbeiterschaft (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**25A3253-1**

### **Termin**

09.09.2025 bis 10.09.2025

### **Referent**

Michael Blum, Diplom-Pädagoge, Systemischer OrganisationsBerater (IBS), IFU Lern-Transfer GmbH

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben ihre Führungsstrategien im Umgang mit älteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verbessert und sehen eine Chance in der intergenerationalen Kooperation.

## Generation Z: Herausforderungen und Chancen (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**25A3255-1**

### **Termin**

21.05.2025 bis 22.05.2025

### **Referent**

Philipp Hubert, Psychologische Unternehmensberatung, Memmingen

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie wissen, welche Werthaltungen und Stärken Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Generation Z (ab dem Jahrgang 1995) mitbringen und haben Handlungsmöglichkeiten kennengelernt, um sie für die Justiz zu gewinnen und zu halten.

## Das jährliche Mitarbeitergespräch - Gesprächsführung - Gerichte (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**25A3301-1**

### **Termin**

04.03.2025

### **Referent**

Johannes Bollingerfehr, psychologischer Berater, Organisationsberater, Verhaltenstrainer, Ostercappeln

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie sind mit der Einführung und Durchführung von jährlichen Mitarbeitergesprächen befasst bzw. Ihr Einsatz für diese Aufgaben ist geplant. Sie können das jährliche Mitarbeitergespräch als verantwortungsvolle Führungsaufgabe und als wesentliches Instrument der Personalentwicklung einordnen und sicher anwenden.

## Das jährliche Mitarbeitergespräch – Gesprächsführung - Staatsanwaltschaften (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**25A3308-1**

### **Termin**

17.11.2025

### **Referentin**

Dunja Gröhn, Volljuristin, Systemischer Coach (DBVC zertifiziert), Dortmund

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie können das jährliche Mitarbeitergespräch als verantwortungsvolle Führungsaufgabe und als wesentliches Instrument der Personalentwicklung einordnen und sicher anwenden.

### **Besonderer Hinweis**

Für den Justizvollzug ist eine separate Veranstaltung geplant, siehe Seite 44.

## Beurteilungsgespräche führen (FK / Beurt)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte sowie Beurteilerinnen und Beurteiler

**25A3302-1**

### **Termin**

02.04.2025

### **Referierende**

Sabine Wohlrab, Training, Coaching, Analysen, Freiburg  
Jonathan Casper, Justizamtmann, Amtsgericht Köln

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie können die Beurteilung und das Führen von Beurteilungsgesprächen als verantwortungsvolle Führungsaufgaben auch im Kontext der Personalentwicklung einordnen, Beurteilungsgespräche sach- und mitarbeiterorientiert führen, sowie schwierige Gesprächssituationen und relevante Anforderungen erkennen und souverän bewältigen.

## Konstruktiv und souverän in schwierigen Mitarbeitergesprächen (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**25A3304-1**

### **Termin**

12.02.2025 bis 13.02.2025

### **Referentin**

Dunja Gröhn, Volljuristin, Systemischer Coach (DBVC zertifiziert), Dortmund

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie können Gespräche mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern über kritische, schwierige und belastende Themen klar, wertschätzend und lösungsorientiert führen. Ihre Analysekompetenz für problematische Situationen und Dynamiken ist gestärkt.

## Vom Umgang mit Konflikten (FK Gruppen A, B, C, D, F)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezententinnen und Dezenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und -leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und -leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und -leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

**25A3305-1**

### Termin

11.02.2025 bis 13.02.2026

### Referent

Dr. Clemens Kappes, Consulting Team - Beratung - Coaching - Mediation, Bonn

### Ziel der Veranstaltung

Sie kennen Ursachen und typische Verläufe konflikthafter Geschehens sowie geeignete Instrumente, mit denen Einfluss auf die Gestaltung von Bewältigungsprozessen genommen werden kann.

## Konflikte unter der Lupe - Grenzen und Chancen erkennen (Gruppen E, G und H)

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe E:

Gruppenleiterinnen und -leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe H:

Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

**25A3306-1**

### **Termin**

17.11.2025 bis 19.11.2025

### **Referent**

Carsten Jäker, Diplom-Psychologe, Oberlandesgericht Hamm

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie kennen Ursachen und typische Verläufe konflikthafter Geschehens sowie geeignete Instrumente, mit denen Sie Einfluss auf die Gestaltung von Bewältigungsprozessen nehmen können.

## Konflikte als Chance - Online (FK Gruppe C und G)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

### 25A3359-1

#### Termin

25.02.2025 und 26.02.2025

19.03.2025 bis 21.03.2025

#### Referentin

Dr. Susan Barthe, Führungskräfteentwicklung und Coaching, München

### Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer kennen die wichtigsten Techniken zur Konfliktlösung und sind in der Lage Konfliktklärungsgespräche in beratender und neutraler Funktion zu führen und zu begleiten.

## Justizvollzug - Konfliktmanagement (FK LB 2.2 / FK LB 2.1)

### Zielgruppe

- Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.2
- Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.1

### 25A5238-1

#### Termin

17.09.2025 bis 19.09.2025

#### Referent

Bernd Lichtenauer, Kommunikationstrainer, Mediator, Hilden

### Ziel der Veranstaltung

Sie kennen Ursachen und typische Verläufe konflikthafter Geschehens sowie geeignete Instrumente, mit denen Einfluss auf die Gestaltung von Bewältigungsprozessen genommen werden kann.



## Gesprächsführung bei Telearbeit - Online (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**25A3309-1**

### **Termin**

03.07.2025 bis 04.07.2025

### **Referentin**

Annegret Hofmann, Diplom-Pädagogin, Dipl.-Supervisorin (DGSv), Organisationsberaterin, Hamminkeln

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie kennen die Besonderheiten der Kommunikation auf Distanz und können Gespräche mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch digital führen.

## Alle weg - was nun? Strategisches Wissensmanagement hilft! (FK Gruppen A, B, C, D und F)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und -leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und -leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C:

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und -leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

### 25A3350-1

#### Termin

26.02.2025 bis 27.02.2025

#### Referentin

Stefanie Glos, Dipl.-Arbeitswissenschaftlerin, Unternehmensberaterin, DGQ-Qualitätsmanagerin®, Recklinghausen

#### Ziel der Veranstaltung

Sie kennen die wesentlichen Grundlagen und verschiedenen Instrumente des strukturierten Wissensmanagements und wissen, wie Sie in Ihrem Gericht oder in Ihrer Behörde dem Ausfall, Wechsel oder Verlust von Mitarbeitenden strategisch und vorausschauend begegnen und neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter integrieren.

## Wege zu mehr Motivation und Kommunikation (FK Gruppen C, D, E, F, G und H)

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe E:

Gruppenleiterinnen und -leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und -leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe H:

Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

### **25A3352-1**

#### **Termin**

28.04.2025 bis 29.04.2025

#### **Referent**

Michael Bontke, Diplom-Ingenieur, Systemischer Supervisor, Mediator, Essen

#### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben sich mit den Quellen ihrer eigenen Motivation auseinandergesetzt, ihren Führungsstil daraufhin überprüft, ihre Fähigkeiten in motivierender Kommunikation erweitert und Strategien entwickelt, wie sie künftig sich selbst, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ihr Team stärken können.

## Erfolg als Führungskraft mit dem Schlüssel der Führungsbeziehung - Online (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**25A3354-1**

### **Termin**

06.02.2025 bis 07.02.2025

### **Referent**

Matthias Herzberg, Diplom-Pädagoge, best-patterns - Die Potenzialentwickler, Köln

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie wissen um die Bedeutung der Beziehungsqualität für den Führungsalltag. Sie haben wirksame Methoden zur gezielten Beziehungsgestaltung zu sich selbst und anderen kennengelernt, ihre innere Einstellung reflektiert und weiterentwickelt und sind außerdem dazu in der Lage, auch emotional anspruchsvolle Situationen und Gespräche mit Hilfe einfacher Strategien in konstruktive Bahnen zu lenken.

## Aktuelles Thema in der Personalführung – Für erfahrene Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien (FK Gruppe H)

### **Zielgruppe**

Erfahrene Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

**25A3355-1**

### **Termin**

13.05.2025 bis 14.05.2025

### **Referentin**

Elisabeth Postert, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Bochum

### **Ziel der Veranstaltung**

Das genaue Thema der Veranstaltung wird jährlich neu festgelegt. Es wird ca. 4 Monate vor Veranstaltungsbeginn im Jahresprogramm auf der Homepage der JAK einsehbar sein. Es stehen stets Themen aus dem Bereich Kommunikation im Vordergrund.

## Mitarbeitergespräche in Zeiten von Trennung, Tod und Trauer (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**25A3356-1**

### **Termin**

25.06.2025 bis 26.06.2025

### **Referentin**

Mechthild Schroeter-Rupieper, Familientrauerbegleiterin, Lavia Institut für Familientrauerbegleitung, Gelsenkirchen

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Verständnis entwickelt für die veränderte Situation und dadurch ausgelöste Trauer von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die durch Verluste wie Trennung, Pflegebedürftigkeit von Angehörigen oder Tod ausgelöst werden. Sie sind in der Lage, Gespräche unbefangen einzuleiten, Reaktionen einzuschätzen und selbst aktiv durch Gespräche oder Gesten reagieren zu können. Zudem gelingt es ihnen, Selbstschutz aufzubauen.

## Umgang mit psychisch belasteten Mitarbeitern/-innen (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**25A3358-1**

### **Termin**

21.05.2025 bis 23.05.2025

### **Referent**

Jan-Willem Boege, Systemischer Business-Coach, Systemischer Therapeut, Borken

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Sicherheit im Umgang mit psychisch belasteten Mitarbeitenden gewonnen, systemische Denkweisen und Werkzeuge in ihre Führungstätigkeit integriert und sind in der Lage nachhaltige Veränderungen in ihrer Organisation zu fördern.

## Justizvollzug - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK LB 2.2/LB 2.1)

### Zielgruppe

- Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.2
- Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.1

### 25A0022-1

#### Termine

15.01.2025 bis 17.01.2025

05.03.2025 bis 07.03.2025

28.08.2025

#### Referent

Johannes Bollingerfehr, psychologischer Berater, Organisationsberater, Verhaltenstrainer, Ostercappeln

### 25A0022-2

#### Termine

15.09.2025 bis 17.09.2025

12.11.2025 bis 14.11.2025

06.02.2026

#### Referentin

Annegret Hofmann, Diplom-Pädagogin, Dipl.-Supervisorin (DGSv), Trainerin, Organisationsberaterin, Hamminkeln

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Handlungssicherheit in Ihrer Führungsrolle gewonnen und können diese bewusster gestalten. Sie haben weitere Kompetenz entwickelt, Gespräche wertschätzend zu führen, die Potentiale von Teams zu entfalten, Konflikte konstruktiv zu bewältigen und Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe zu ergreifen.

## **Justizvollzug - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK LB 1.2)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Laufbahngruppe 1.2

### **25A0264-1**

#### **Termine**

08.01.2025 bis 10.01.2025

19.02.2025 bis 21.02.2025

31.03.2025

#### **Referent**

Stefan Heiligtag, Diplom-Kaufmann, Trainer, Berater, Coach, IFU LernTransfer GmbH, Köln

### **25A0264-2**

#### **Termine**

27.08.2025 bis 29.08.2025

29.09.2025 bis 01.10.2025

01.12.2025

#### **Referent**

Matthias Herzberg, Diplom-Pädagoge, best-patterns - Die Potenzialentwickler, Köln

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Handlungssicherheit in Ihrer Führungsrolle gewonnen und können diese bewusster gestalten. Sie haben weitere Kompetenz entwickelt, Gespräche wertschätzend zu führen, die Potentiale von Teams zu entfalten, Konflikte konstruktiv zu bewältigen und Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe zu ergreifen.

## Justizvollzug - Gesundheit als Führungsaufgabe - Krankheit als Führungsproblem (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte des Justizvollzugs

### **25A1551-1**

#### **Termin**

19.03.2025 bis 20.03.2025

#### **Referentin**

Elisabeth Postert, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Bochum

#### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Gesundheitsförderung als Führungsaufgabe reflektiert, sind auf Krankheitsfälle im Team besser vorbereitet und kennen Handlungsmöglichkeiten, Rechte und Pflichten als Führungskraft.

## Justizvollzug - Personal- und Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe (FK LB 2.2 und 2.1)

### **Zielgruppe**

- Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.2
- Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.1

### **25A5161-1**

#### **Termin**

27.10.2025 bis 28.10.2025

#### **Referent**

Johannes Bollingerfehr, psychologischer Berater, Organisationsberater, Verhaltenstrainer, Ostercappeln

#### **Ziel der Veranstaltung**

Ihnen sind Instrumente der Personal- und Organisationsentwicklung bekannt, die sie in Ihrer Führungsrolle unterstützen, weiterführende Prozesse anzuregen und zu entwickeln. Sie haben Kompetenz entwickelt, um Leistungs- und Lernpotential von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu fördern, Potentiale von Teams zu entfalten und Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe zu nutzen.



## Justizvollzug - Ab morgen führe ich Dich (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte des Justizvollzugs

**25A5155-1**

### **Termin**

08.05.2025 bis 09.05.2025

### **Referentin**

Sybille Teunißen, Diplom-Psychologin, Psychologische Psychotherapeutin  
Supervision (DGSv), Wuppertal

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Werkzeuge und Konzepte für die Führungsarbeit kennengelernt und finden sich in Ihrer neuen Rolle zurecht, fühlen sich in dieser Rolle sicher und haben die besonderen Anforderungen der veränderten Rolle kennengelernt.

## Justizvollzug - „Alte Hasen - junge Füchse“ von Vorurteilen zu Synergieeffekten (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte des Justizvollzugs

**25A5154-1**

### **Termin**

10.09.2025 bis 11.09.2025

### **Referentin**

Sabine Wohlrab, Training, Coaching, Analysen, Freiburg

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben sich einen fokussierten Gesamtblick über die vorhersehbaren Eigenheiten und Prägungen Ihrer verschiedenen (generationalen) Gruppen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erarbeitet. Diese analytische Einschätzung ermöglicht es Ihnen, spezifisch und damit wirksam auf die unterschiedlichen Bedürfnisse, Stile und Erwartungen Ihrer Mitarbeitenden einzugehen. Mit diesem Verständnis können Sie konkrete Maßnahmen ergreifen, um die Motivation und die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeitenden zu fördern.

## Justizvollzug - Personalthemen im Justizvollzug (VerwL)

### **Zielgruppe**

Verwaltungsleiterinnen und Verwaltungsleiter

**25A4604-1**

### **Termin**

28.04.2025 bis 29.04.2025

### **Referierende**

N. N.

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben neue Erkenntnisse zu aktuellen Themen erworben.

## Justizvollzug - Führen von Mitarbeitergesprächen (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte des Justizvollzugs

**25A4544-1**

### **Termin**

14.01.2025

### **Referent**

Johannes Bollingerfehr, psychologischer Berater, Organisationsberater, Verhaltenstrainer, Ostercappeln

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie können das jährliche Mitarbeitergespräch als verantwortungsvolle Führungsaufgabe und als wesentliches Instrument der Personalentwicklung einordnen und kennen die Herausforderungen und Ansätze zur Gestaltung des Implementierungsprozesses von Mitarbeitergesprächen sowie Wege zur Überwindung eventuell auftretender Schwierigkeiten.