



**FORTBILDUNGSPROGRAMM  
FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE**

**2023**

**JUSTIZAKADEMIE  
DES LANDES NORDRHEIN-WESTFALEN  
- GUSTAV-HEINEMANN-HAUS -**

**RECKLINGHAUSEN**

## Einteilung der Führungskräfte in Gruppen

entsprechend dem Konzept des Ministeriums der Justiz über die Einführung verpflichtender Fortbildungen für Führungskräfte in der Justiz NRW (ohne Justizvollzugseinrichtungen)

A	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen</li><li>• Abteilungsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen</li></ul>
B	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte</li><li>• Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW</li><li>• Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften</li><li>• Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften</li><li>• Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften</li></ul>
C	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sachgebietsleiterinnen und –leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen</li><li>• Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen</li></ul>
D	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes</li></ul>
E	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gruppenleiterinnen und –leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes</li></ul>
F	<ul style="list-style-type: none"><li>• Richterliche Abteilungsleiterinnen und –leiter</li><li>• Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter</li><li>• Abteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften</li><li>• Staatsanwältinnen und -anwälte als Gruppenleiterinnen und -leiter</li></ul>
G	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen</li><li>• Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen</li><li>• Teamleiterinnen und -leiter</li></ul>
H	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen</li></ul>

Bei allen nachfolgend aufgeführten Veranstaltungen handelt es sich um Fortbildungen, die die Anforderungen zu Ziffer 7 des *Konzepts des Ministeriums der Justiz über die Einführung verpflichtender Fortbildungen für Führungskräfte in der Justiz NRW (ohne Justizvollzugseinrichtungen)* erfüllen. Die dort aufgeführten Buchstaben A bis D sind nicht mit den in der obigen Tabelle aufgeführten Gruppen identisch.

Bitte beachten Sie, dass Termine und Referierende aus organisatorischen Gründen Änderungen unterliegen können. Den tagesaktuellen Stand unseres Programms können Sie jederzeit online über <https://www.jak.nrw.de/aufgaben/Jahresprogramm/index.php> in Erfahrung bringen.

## **Zielgruppe**

Präsidentinnen und Präsidenten  
Direktorinnen und Direktoren  
Behördenleiterinnen und Behördenleiter  
Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.2

## **23A3000-1**

### **Termin**

02.05.2023

### **Referent**

Prof. Dr. Dominic Frohn, Berater, Coach, Mediator und Trainer, Geschäftsführer des „IDA | Institut für Diversity- und Antidiskriminierungsforschung“, Leiter im INeKO Institut an der Universität zu Köln, Dozent in Wirtschaftspsychologie an der Hochschule Fresenius

### **Workshopleiterinnen und Workshopleiter**

Diverse

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Ihre Führungsaufgabe reflektiert und Input, Anregungen und Inspiration für den Führungsalltag gewonnen.

# Justizvollzug - Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK LB 2.2 / LB 2.1)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.2  
Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.1

### **23A0022-1**

#### **Termine**

16.01.2023 bis 18.01.2023  
06.03.2023 bis 08.03.2023  
18.09.2023

### **23A0022-3**

#### **Termine**

23.08.2023 bis 25.08.2023  
19.09.2023 bis 21.09.2023  
11.03.2024

## Referent

Johannes Bollingerfehr, psychologischer Berater, Organisationsberater, Verhaltenstrainer, Ostercappeln

### **23A0022-2**

#### **Termine**

17.04.2023 bis 19.04.2023  
19.06.2023 bis 21.06.2023  
30.10.2023

## Referentin

Annegret Hofmann, Diplom-Pädagogin, Dipl.-Supervisorin (DGSv), Trainerin, Organisationsberaterin, Hamminkeln

### **23A0022-4**

#### **Termine**

16.10.2023 bis 18.10.2023  
13.11.2023 bis 15.11.2023  
12.12.2023

## Referent

Michael Bontke, Diplom-Ingenieur, Systemischer Supervisor, Coach, Mediator, Essen

## Ziel der Veranstaltung

Sie haben Handlungssicherheit in Ihrer Führungsrolle gewonnen und können diese bewusster gestalten. Sie haben weitere Kompetenz entwickelt, Gespräche wertschätzend zu führen, die Potentiale von Teams zu entfalten, Konflikte konstruktiv zu bewältigen und Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe zu ergreifen.

# Justizvollzug - Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK LB 1.2)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Laufbahngruppe 1.2

### **23A0264-1**

#### **Termine**

09.01.2023 bis 11.01.2023

06.03.2023 bis 08.03.2023

26.05.2023

#### **Referent**

Matthias Herzberg, best-patterns - Die Potenzialentwickler

### **23A0264-2**

#### **Termine**

03.05.2023 bis 05.05.2023

05.06.2023 bis 07.06.2023

07.07.2023

#### **Referent**

Stefan Heiligtag, TRANSFER GmbH, Diplom-Kaufmann, Trainer, Berater, Coach, Köln

### **23A0264-3**

#### **Termine**

11.09.2023 bis 13.09.2023

04.10.2023 bis 06.10.2023

10.11.2023

#### **Referent**

Stefan Heiligtag, TRANSFER GmbH, Diplom-Kaufmann, Trainer, Berater, Coach, Köln

## **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Handlungssicherheit in Ihrer Führungsrolle gewonnen und können diese bewusster gestalten. Sie haben weitere Kompetenz entwickelt, Gespräche wertschätzend zu führen, die Potentiale von Teams zu entfalten, Konflikte konstruktiv zu bewältigen und Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe zu ergreifen.

# Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppen A und B)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

## 23A3001-1

### Termine

23.01.2023 bis 25.01.2023

27.02.2023 und 28.02.2023

### Referent

Dr. Clemens Kappes, Consulting Team – Beratung – Coaching – Mediation, Bonn

## 23A3001-2

### Termine

03.05.2023 bis 05.05.2023

19.06.2023 und 20.06.2023

### Referent

N.N.

## Ziel der Veranstaltung

Sie haben Ihre Rolle als Führungskraft reflektiert und können diese bewusster und zielgerichteter gestalten. Auch haben Sie Ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe B)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezententinnen und Dezenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

### 23A3002-1

#### Termine

03.04.2023 bis 05.04.2023

08.05.2023 und 09.05.2023

#### Referenten:

Vizepräsident des Landgerichts Rudolf von der Beeck, Landgericht Dortmund

Präsident des Amtsgerichts Dr. Dietmar Dumke, Amtsgericht Köln

Präsident des Amtsgerichts Jörg Heinrichs, Amtsgericht Dortmund

Vizepräsident des Oberlandesgerichts Klaus Müller, Oberlandesgericht Düsseldorf

Präsident des Landgerichts Ulrich Schambert, Landgericht Münster

Präsident des Oberlandesgerichts Dr. Bernd Scheiff, Oberlandesgericht Köln

Ministerialrat Michael Stinn, Ministerium der Justiz des Landes Nordrhein-Westfalen

#### Ziel der Veranstaltung

Sie kennen die rechtlichen Grundlagen für die Tätigkeit als Richterinnen und Richter in der Verwaltung und für die Führungstätigkeit.

# Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen - (FK Gruppe C)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

## 23A3003-1

### Termine

07.03.2023 bis 09.03.2023

09.05.2023 bis 11.05.2023

11.12.2023

### Referentin

Elisabeth Postert, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Bochum

## 23A3003-2

### Termine

07.11.2023 bis 09.11.2023

13.12.2023 bis 15.12.2023

03.06.2024

### Referent

Johannes Bollingerfehr, JConsulting & Training

## Ziel der Veranstaltung

Sie können Ihre Rolle als Führungskraft bewusster und zielgerichteter gestalten und haben Ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.



## Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe C)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

### 23A3004-1

#### Termin

15.02.2023 bis 17.02.2023

### 23A3004-2

#### Termin

10.07.2023 bis 12.07.2023

### Referenten

Holger Bollig, Oberlandesgericht Köln

Patrick Kassing, Landgericht Arnsberg

Joachim Klages, Oberlandesgericht Köln

Andreas Neumann, Oberlandesgericht Hamm

Siegmond Richter, Oberlandesgericht Düsseldorf

Arnim Sabrowsky, Oberlandesgericht Hamm

Markus Speier, Oberverwaltungsgericht Münster

### Ziel der Veranstaltung

Sie sind mit den aktuellen und immer wieder auftretenden Verwaltungsthemen in personalführenden Stellen vertraut und verfügen über ein Grundlagenwissen, das Sie als Führungskraft dazu befähigt, die fachliche Führungskompetenz angemessen auszuüben.

Zudem erweitern Sie Ihr Netzwerk und bekommen einen Blick für unterschiedliche Arbeitsweisen.

## Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe F)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

### 23A3005-1

#### Termin

18.01.2023 bis 20.01.2023

#### Referentin

Julia Augenstein, Trainerin, Coach, Neuss

### 23A3005-2

#### Termin

14.08.2023 bis 16.08.2023

#### Referentin

Julia Augenstein, Trainerin, Coach, Neuss

### Ziel der Veranstaltung

Sie können Ihre Rolle als Führungskraft bewusster und zielgerichteter gestalten und haben Ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe F)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

### 23A3006-1

#### Termin

19.12.2023 bis 20.12.2023

#### diverse Referenten

### Ziel der Veranstaltung

Sie kennen die rechtlichen Grundlagen für die Tätigkeit als Richter/Richter/Staatsanwältin/Staatsanwalt in der Verwaltung und für die Führungstätigkeit.

## **Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe E und G)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe E:

- Gruppenleiterinnen und -leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

### **23A3007-1**

#### **Termin**

06.02.2023 bis 08.02.2023

#### **Referent**

Roland Diehl, Diplom-Psychologe, Trainer, Coach, Rostock

### **23A3007-2**

#### **Termin**

27.11.2023 bis 29.11.2023

#### **Referentin**

Carola Cramer, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Troisdorf

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie können Ihre Rolle als Führungskraft bewusster und zielgerichteter gestalten. Sie haben ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe E und G)

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe E:

- Gruppenleiterinnen und -leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

**23A3008-1**

### **Termin**

22.05.2023

### **Referent**

Martin Weiß, Amtsgericht Münster

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie sind mit den aktuellen und immer wieder auftretenden Verwaltungsfragen in Ihrem Bereich vertraut und verfügen über ein Grundlagenwissen, das Sie als Führungskraft dazu befähigt, die fachliche Führungskompetenz angemessen auszuüben.

## **Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe H)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe H:

Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

**23A3009-1**

### **Termin**

11.01.2023 bis 13.01.2023

### **Referent**

Stefan Heiligtag, TRANSFER GmbH, Diplom-Kaufmann, Trainer, Berater, Coach, Köln

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Handlungssicherheit in ihrer Führungsrolle gewonnen und können diese bewusster gestalten. Sie haben Ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## **Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe H)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe H:

Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

**23A3010-1**

### **Termin**

N.N.

### **Referent**

N.N.

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie sind mit den aktuellen und immer wieder auftretenden Verwaltungsfragen in Ihrem Bereich vertraut und verfügen über ein Grundlagenwissen, das Sie als Führungskraft dazu befähigt, die fachliche Führungskompetenz angemessen auszuüben.

# Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Vertiefung (FK Gruppe A, C)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

## 23A3011-1

### Termine

25.01.2023 bis 27.01.2023

22.03.2023 und 23.03.2023

### Referentin

Ann Christine Hlawaty, Diplompsychologin, Wirtschaftsmediatorin, Referentin,  
Löbig Mückenberger GmbH, Bad Homburg

## 23A3011-2

### Termine

14.08.2023 bis 16.08.2023

12.10.2023 und 13.10.2023

### Referentin

Ann Christine Hlawaty, Diplompsychologin, Wirtschaftsmediatorin, Referentin,  
Löbig Mückenberger GmbH, Bad Homburg

## Ziel der Veranstaltung

Sie haben Ihr Spektrum im professionellen Umgang mit den vielfältigen Herausforderungen Ihres Führungsalltags erweitert und vertieft.

## **Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Vertiefung (FK Gruppe D)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe D:  
Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

**23A3012-1**

### **Termine**

23.10.2023 und 24.10.2023  
05.02.2024

### **Referent/in**

N.N.

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Ihr Spektrum im professionellen Umgang mit den vielfältigen Herausforderungen Ihres Führungsalltags erweitert und vertieft.

# Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen für erfahrene FK (FK Gruppen A, B und C)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

## 23A3021-1

### Termine

01.02.2023 bis 03.02.2023

04.05.2023 und 05.05.2023

### Referent

Dr. Clemens Kappes, Consulting Team – Beratung – Coaching – Mediation, Bonn

## 23A3021-2

### Termine

29.03.2023 bis 31.03.2023

13.06.2023 und 14.06.2023

### Referentin

Ann Christine Hlawaty, Diplompsychologin, Wirtschaftsmediatorin, Referentin,  
Löbig Mückenberger GmbH, Bad Homburg

## 23A3021-3 – ONLINE-Seminar

### Termine

14.08.2023 bis 16.08.2023

23.10.2023 und 24.10.2023

04.12.2023 und 05.12.2023

### Referentin

Annegret Hofmann, Diplom-Pädagogin, Dipl.-Supervisorin (DGSv), Trainerin, Organisationsberaterin, Hamminkeln

## Ziel der Veranstaltung

Sie können Ihre Rolle als Führungskraft bewusster und zielgerichteter gestalten und haben Ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.



## **Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen für erfahrene FK (FK Gruppen D, F)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und -leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

### **23A3022-1**

#### **Termin**

14.06.2023 bis 16.06.2023

#### **Referentin**

Julia Augenstein, Trainerin, Coach, Neuss

### **23A3022-2**

#### **Termin**

22.11.2023 bis 24.11.2023

#### **Referentin**

Julia Augenstein, Trainerin, Coach, Neuss

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie können Ihre Rolle als Führungskraft bewusster und zielgerichteter gestalten und haben Ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

# Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen für erfahrene FK (FK Gruppen E, G, H)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe E:

- Gruppenleiterinnen und -leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe H:

Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

## 23A3023-1

### Termin

16.05.2023 bis 17.05.2023

### Referent

Matthias Herzberg, best-patterns - Die Potenzialentwickler

## 23A3023-2

### Termin

31.08.2023 bis 01.09.2023

### Referent

Fabian Storch, Wirtschaftspsychologe, M.Sc., Systemischer Organisationsberater  
Hazelnut Consulting GmbH, Herdecke

## Ziel der Veranstaltung

Sie haben Handlungssicherheit in Ihrer Führungsrolle gewonnen und können diese bewusster gestalten. Sie haben weitere Kompetenz entwickelt, Gespräche wertschätzend zu führen, die Potentiale von Teams zu entfalten und Konflikte konstruktiv zu bewältigen.

# Personalführung - Selbst in Führung (FK Gruppen A, B und C)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezententinnen und Dezenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

**23A3101-1**

## Termin

08.03.2023 bis 09.03.2023

## Referentin

Birgitta Juchems, Coach, Supervisorin, Resilienztrainerin, Düsseldorf

## Ziel der Veranstaltung

Sie haben Ihre Führungspersönlichkeit reflektiert, Ihre Wahrnehmungsfähigkeit trainiert und Ihr Handlungsrepertoire für die alltäglichen Führungsaufgaben erweitert und gelernt, dieses Repertoire jederzeit situativ sowie nachhaltig zu nutzen.

# Personalführung - Wertschätzende Führung (FK Gruppen A, B, C und F)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezententinnen und Dezenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

**23A3102-1**

## Termin

08.08.2023 bis 09.08.2023

## Referentin

Carola Cramer, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach

## Ziel der Veranstaltung

Sie erkennen Wertschätzung als Haltung und korrelierende Verhaltensweisen. Sie können im Alltag häufiger Chancen zur wertschätzenden Führung nutzen und so die Arbeitsfähigkeit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besser erhalten.

# Personalführung - Gesundes Führen (FK Gruppen A, B, C und D)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

**23A3103-1**

## Termin

24.04.2023 bis 25.04.2023

## Referentin

Sabine Wohlrab, Training, Coaching, Analysen, Freiburg

## Ziel der Veranstaltung

Sie haben einen Überblick gewonnen, was es heißt gesundheitsorientiert zu führen und können Ihre Aufmerksamkeit, Wertschätzung und den Kontakt in der Führung verbessern. Sie kennen Ursachen und Wirkung der Belastungsindikatoren und können Einfluss auf die Faktoren der Gesunderhaltung bei Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern übernehmen.

## **Justizvollzug - Personalführung – Gesundheit als Führungsaufgabe, Krankheit als Führungsproblem (FK)**

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**23A1551-1**

### **Termin**

07.11.2023 bis 08.11.2023

### **Referentin**

Elisabeth Postert, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Bochum

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Gesundheitsförderung als Führungsaufgabe reflektiert, sind auf Krankheitsfälle im Team besser vorbereitet und kennen Handlungsmöglichkeiten, Rechte und Pflichten als Führungskraft.

# Personalführung - Herausforderung Mitarbeiterführung – Kluge Strategien im Umgang mit Stress und Belastung (FK Gruppen A, B, C, F und G)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezententinnen und Dezenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und –leiter

## 23A3105-1

### Termine

13.02.2023 und 14.02.2023

15.08.2023

### Referentin

Elisabeth Postert, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Bochum

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Kenntnisse über Symptome und Folgen von Belastungsreaktionen gewonnen und können solche Situationen, die zu Erschöpfung, Krankheit und anderen Folgesymptomen von Stress und Überforderung führen, früher und besser wahrnehmen. Sie haben Ihre Führungskompetenz für den Umgang mit diesen Situationen erweitert.

# Personalführung - Achtsamkeit und Führung (FK Gruppen A, B, C, F und G)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und –leiter

**23A3106-1**

## Termin

01.03.2023 bis 02.03.2023

## Referent/in

N. N.

## Ziel der Veranstaltung

Sie können schwierige Führungssituationen kritisch hinterfragen und haben sich mittels eines achtsamen Umgangs mit den eigenen Bedürfnissen und Ressourcen neue Handlungsmöglichkeiten angeeignet.



## Personalführung - Ab morgen führe ich Dich (FK Gruppen C, D, E, F und G)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe E:

- Gruppenleiterinnen und –leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und –leiter

### 23A3107-1

#### Termin

17.10.2023 bis 18.10.2023

#### Referent

Roland Diehl, Diplom-Psychologe, Trainer, Coach, Rostock

#### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Werkzeuge und Konzepte für die Führungsarbeit und die besonderen Anforderungen der veränderten Rolle kennengelernt und fühlen sich darin zunehmend sicher.

# Justizvollzug - Personalführung - Ab morgen führe ich Dich (FK)

## **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**23A5155-1**

## **Termin**

25.05.2023 bis 26.05.2023

## **Referentin**

Sybille Teunißen, Diplom-Psychologin, Psychologische Psychotherapeutin  
Supervision (DGSv), Wuppertal

## **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Werkzeuge und Konzepte für die Führungsarbeit und die besonderen Anforderungen der veränderten Rolle kennengelernt und fühlen sich darin zunehmend sicher.

## Personalführung - Coaching in der Gruppe (FK Gruppe A)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

**23A3151-1**

### Termine

nach Bedarf

### diverse Referenten

### Ziel der Veranstaltung

Sie reflektieren mit professioneller Unterstützung Ihre Steuerungs- und Führungsrolle und besonders herausfordernde Situationen im Führungsalltag. Sie machen sich eingespielte Verhaltensmuster bewusst und erhöhen Ihr Handlungsspektrum im Umgang mit diesen Herausforderungen. So entwickeln Sie konkrete Schritte für eine noch stärkere Integration von Führungsverantwortung und Persönlichkeit.

## Supervision - Inhouse

### Zielgruppe

Direktorinnen und Direktoren

**23A3152-1**

### Termine

werden in Absprache mit der Supervisorin oder dem Supervisor festgesetzt

## Supervision - Inhouse

### Zielgruppe

Geschäftsleiterinnen und Geschäftsleiter

**23A3153-1**

### Termine

werden in Absprache mit der Supervisorin oder dem Supervisor festgesetzt

### Ziel der Veranstaltungen

Sie haben Ihre Führungsrolle und besonders herausfordernde Führungssituationen mit professioneller Unterstützung reflektiert und dadurch emotionale Entlastung erfahren und ihr Handlungsspektrum im Umgang mit diesen Herausforderungen erhöht.

# Personalführung - Wirksam führen: Aktuelle Fragen aus dem Führungsalltag (FK Gruppen A, B, C)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

**23A3155-1**

## Termin

10.08.2023 bis 11.08.2023

## Referent

Carsten Jäker, Diplom-Psychologe, Trainer, Coach, Justizakademie des Landes Nordrhein-Westfalen, Recklinghausen

## Ziel der Veranstaltung

Sie haben konkrete Führungsfälle aus der Alltagspraxis gelöst und ihre Sicherheit bei der integrativen und zielorientierten Lösung personeller Fragen gesteigert.

## Personalführung - Aktivierende Personalentwicklung – Die Führungskraft als Personalentwickler/-in (FK Gruppen A und C / PersDez MB und OberG)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Personaldezernentinnen und –dezernenten der Mittelbehörden und Obergerichte

**23A3201-1**

### Termin

09.08.2023 bis 10.08.2023

### Referenten

Jörg Heinrichs, Amtsgericht Dortmund

Birgitta Juchems, Coach, Supervisorin, Resilienztrainerin, Düsseldorf

### Ziel der Veranstaltung

Sie lernen die Bedeutung und Möglichkeiten von Personalentwicklung in Ihrer Rolle als Führungskraft besser zu erkennen und zu gestalten.

## Personalführung - Personalentwicklungsgespräche mit Richtern/-innen (Pr)

### Zielgruppe

Präsidentinnen und Präsidenten, Personaldezernentinnen und -dezernenten

**23A3202-1**

### Termin

28.11.2023

### Referent

Jörg Heinrichs, Amtsgericht Dortmund

### Ziel der Veranstaltung

Sie kennen Ziele, Funktion, Inhalte und Ablauf von Personalentwicklungsgesprächen als wesentliches Instrument der Personal- und Organisationsentwicklung. Sie haben Ihre Fähigkeiten weiter ausgebaut, Rahmenbedingungen und Gesprächsabläufe von richterlichen Personalentwicklungsgesprächen gezielt zu steuern und Gespräche im Sinne einer dialogischen Gesprächsführung zu gestalten. Sie können schwierige Gesprächssituationen erkennen und vertiefen Ihre Fähigkeiten, angemessen hierauf zu reagieren.

## Justizvollzug - Personal- und Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe (FK LB 2.2 und 2.1)

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.2

Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.1

### **23A5161-1**

### **Termin**

29.08.2023 bis 30.08.2023

### **Referentin**

Annegret Hofmann, Diplom-Pädagogin, Dipl.-Supervisorin (DGSv), Trainerin, Organisationsberaterin, Hamminkeln

### **Ziel der Veranstaltung**

Ihnen sind Instrumente der Personal- und Organisationsentwicklung bekannt, die Sie in Ihrer Führungsrolle unterstützen, weiterführende Prozesse anzuregen und zu entwickeln. Sie haben in Ihrer Rolle als Führungskraft Handlungssicherheit gewonnen und können diese bewusst gestalten.

## Führung 4.0 - Digitalisierung als Herausforderung für Führung - (FK Gruppen A, B und C)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

### 23A3204-1

#### Termin

06.02.2023 bis 07.02.2023

#### Referentin

Annegret Hofmann, Diplom-Pädagogin, Dipl.-Supervisorin (DGSv), Trainerin, Organisationsberaterin, Hamminkeln

### 23A3204-2

#### Termin

09.11.2023 bis 10.11.2023

#### Referentin

Annegret Hofmann, Diplom-Pädagogin, Dipl.-Supervisorin (DGSv), Trainerin, Organisationsberaterin, Hamminkeln

### 23A3204-3 – ONLINE-Seminar

#### Termin

22.03.2023

#### Referentin

Annegret Hofmann, Diplom-Pädagogin, Dipl.-Supervisorin (DGSv), Trainerin, Organisationsberaterin, Hamminkeln

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben reflektiert, welche Herausforderungen die zunehmende Digitalisierung der Umwelt und der Justiz für Ihre Führungsarbeit mit sich bringen. Sie haben Sicherheit in Ihrer Führungsrolle gewonnen und können diese bewusster gestalten.

## Personalführung - Führung remote - Führung bei orts- und zeitunabhängiger Arbeit (FK Gruppen A, B, C und F)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

**23A3205-1**

### Termin

06.06.2023

### Referent

Bernd Lichtenauer, Trainer, Coach, Mediator, Hilden

### Ziel der Veranstaltung

Sie setzen sich mit den Besonderheiten der Kommunikation auf Distanz auseinander und lernen neue Möglichkeiten für sich und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kennen. Sie entwickeln ein grundlegendes Bewusstsein für die besondere Bedeutung wertschätzender Zusammenarbeit und gegenseitigen Vertrauens. Ihre Fähigkeiten, Risiken in der Zusammenarbeit zu erkennen und anzusprechen, Nähe trotz Distanz aufzubauen und die Eigenverantwortung bei sich selbst und allen Beteiligten zu stärken, konnten Sie weiter ausbauen.



# Personalführung - Führung in Teilzeit: Karriere, Familie, Leben - Online (FK)

## **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**23A3206-1**

## **Termin**

16.03.2023 bis 17.03.2023

## **Referent**

Frank Spitthöver, Trainer, Coach, Euskirchen

## **Ziel der Veranstaltung**

Sie kennen Möglichkeiten, Teilzeitstellen für Führungskräfte einzurichten und entsprechend Ihrer Bedürfnisse in unterschiedlichen Lebenssituationen zu gestalten. Zur praktischen Umsetzung haben Sie Lösungen von aktiven Führungskräften in Teilzeit kennengelernt und gemeinsam Lösungsmöglichkeiten für konkrete Situationen der Teilnehmenden entwickelt. Darüber hinaus haben Sie erfahren, wie Teams auf Führung in Teilzeit vorbereitet werden können.

# Qualifizierungsstaffel für Führungskräfte: Organisationsberatung (FK Gruppen A und B / GL)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezententinnen und Dezenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Geschäftsleiterinnen und Geschäftsleiter

## 23A3208-1

### Termine

22.08.2023 und 23.08.2023

28.09.2023 und 29.09.2023

02.11.2023 und 03.11.2023

30.11.2023 und 01.12.2023

08.01.2024 und 09.01.2024

### Referenten

Kerstin Beek, Oberlandesgericht Köln

Klaus Büth, Sozialgericht Duisburg

### Ziel der Veranstaltung

Sie lernen Methoden der Organisationsentwicklung und des Projektmanagements kennen und anzuwenden.

## Personalführung - „Alte Hasen - junge Füchse“ - von Vorurteilen zu Synergieeffekten (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**23A3251-1**

### **Termin**

06.02.2023 bis 07.02.2023

### **Referentin**

Sabine Wohlrab, Training, Coaching, Analysen, Freiburg

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben sich einen fokussierten Gesamtblick über die vorhersehbaren Eigenheiten und Prägungen Ihrer verschiedenen (generationalen) Mitarbeitergruppen erarbeitet. Diese analytische Einschätzung ermöglicht es Ihnen, spezifisch und damit wirksam auf die unterschiedlichen Bedürfnisse, Stile und Erwartungen Ihrer Mitarbeitenden einzugehen. Mit diesem Verständnis können Sie konkrete Maßnahmen ergreifen, um die Motivation und die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeitenden zu fördern.

## Justizvollzug - Personalführung - „Alte Hasen - junge Füchse“ von Vorurteilen zu Synergieeffekten (FK)

### **Zielgruppe**

Alle FGührungskräfte

**23A5154-1**

### **Termin**

26.10.2023 bis 27.10.2023

### **Referentin**

Sabine Wohlrab, Training, Coaching, Analysen, Freiburg

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben sich einen fokussierten Gesamtblick über die vorhersehbaren Eigenheiten und Prägungen Ihrer verschiedenen (generationalen) Gruppen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erarbeitet.

Diese analytische Einschätzung ermöglicht es Ihnen, spezifisch und damit wirksam auf die unterschiedlichen Bedürfnisse, Stile und Erwartungen Ihrer Mitarbeitenden einzugehen. Mit diesem Verständnis können Sie konkrete Maßnahmen ergreifen, um die Motivation und die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeitenden zu fördern.

## Personalführung - Reife Leistung oder Restlaufzeit? - Führungsstrategien für die alternde Mitarbeiterschaft (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**23A3253-1**

### **Termin**

09.03.2023 bis 10.03.2023

### **Referent**

Michael Blum, TRANSFER GmbH, Diplom-Pädagoge, Systemischer OrganisationsBerater (IBS), Trainer, Coach

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Ihre Führungsstrategien im Umgang mit älteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verbessert und sehen eine Chance in der intergenerationalen Kooperation.

## Justizvollzug - Berufsethik im Vollzugsalltag (FK)

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**23A5113-1**

### **Termin**

24.10.2023

### **Referenten**

Katharina Leniger, Wissenschaftliche Mitarbeiterin der Julius-Maximilians-Universität Würzburg,  
Axel Wiesbrock, Mitglied der AG Ethik Bayern

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben sich mit den einschlägigen Inhalten berufsethischer Fragestellungen bei der Wahrnehmung von Führungsaufgaben auseinandergesetzt und können praxisnahe Instrumente zur Verbesserung der Korruptionsprävention und zum Umgang mit extremen bzw. demokratiefeindlichen Wertvorstellungen gezielt einsetzen.

## Personalführung - Das jährliche Mitarbeitergespräch (FK)

### Zielgruppe

Alle Führungskräfte

**23A3301-1**

### Termin

06.06.2023

### Referent

Johannes Bollingerfehr, JConsulting & Training

### Ziel der Veranstaltung

Sie können das „Jährliche Mitarbeitergespräch“ als verantwortungsvolle Führungsaufgabe und als wesentliches Instrument der Personalentwicklung einordnen und kennen die Herausforderungen und Ansätze zur Gestaltung des Implementierungsprozesses von Mitarbeitergesprächen sowie Wege zur Überwindung eventuell auftretender Schwierigkeiten.

## Personalführung - Beurteilungsgespräche führen (FK / Beurt)

### Zielgruppe

Führungskräfte  
Beurteilerinnen und Beurteiler

**23A3302-1**

### Termin

25.05.2023

### Referentin

Sabine Wohlrab, Training, Coaching, Analysen, Freiburg  
Jonathan Casper, Amtsgericht Köln

### Ziel der Veranstaltung

Sie können die Beurteilung und das Führen von Beurteilungsgesprächen als verantwortungsvolle Führungsaufgaben auch im Kontext Personalentwicklung einordnen; Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zutreffend, sachgerecht, transparent und nachvollziehbar beurteilen; Beurteilungsgespräche sach- und mitarbeiterorientiert führen sowie schwierige Gesprächssituationen und relevante Anforderungen erkennen und souverän bewältigen.

# Personalführung - Konstruktiv und souverän in schwierigen Führungssituationen (FK Gruppen A, B, C und F)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

**23A3303-1**

## Termin

26.04.2023 bis 28.04.2023

## Referentin

Elisabeth Westermann, Diplom-Psychologin, psychologische Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung, Coach und Supervisorin (DGSv), Münster

## Ziel der Veranstaltung

Sie sind in der Lage, die Entwicklung und Eskalation von auffälligem Verhalten bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu erkennen und zu verstehen. Sie kennen Maßnahmen der Gegensteuerung und haben Ansätze für die eigene praktische Arbeit erarbeitet.

## **Personalführung - Konstruktiv und souverän in schwierigen Mitarbeitergesprächen (FK Gruppen C und D)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

**23A3304-1**

### **Termin**

04.07.2023 bis 05.07.2023

### **Referent**

Jan Schlegtehdal, Diplom-Psychologe, Trainer, Coach, SENSIT, Recklinghausen

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Ihre Möglichkeiten und Fertigkeiten, schwierige Gesprächssituationen mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern offensiv anzugehen und zielorientiert und förderlich durchzuführen weiterentwickelt. Das Grundverständnis für einen konstruktiven Umgang mit Problemsituationen in der Mitarbeiterführung ist vertieft und Ihr Blick für Ansatzpunkte hilfreicher Führungsinterventionen erweitert.

# Personalführung - Konfliktmanagement (FK Gruppen A, B, C, D, F)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezententinnen und Dezenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

## 23A3305-1

### Termin

19.06.2023 bis 21.06.2023

### Referent

Dr. Clemens Kappes, Consulting Team – Beratung – Coaching – Mediation, Bonn

### Ziel der Veranstaltung

Sie kennen Ursachen und typische Verläufe konflikthaften Geschehens sowie geeignete Instrumente, mit denen Einfluss auf die Gestaltung von Bewältigungsprozessen genommen werden kann.



## Personalführung - Konfliktmanagement (Gruppen E, G und H)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe E:

- Gruppenleiterinnen und -leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe H:

Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

**23A3306-1**

### Termin

14.11.2023 bis 16.11.2023

### Referent

Carsten Jäker, Diplom-Psychologe, Trainer, Coach, Justizakademie des Landes Nordrhein-Westfalen, Recklinghausen

### Ziel der Veranstaltung

Sie kennen Ursachen und typische Verläufe konflikthaften Geschehens sowie geeignete Instrumente, mit denen Einfluss auf die Gestaltung von Bewältigungsprozessen genommen werden kann.

## **Justizvollzug - Personalführung - Konfliktmanagement (FK LB 2.2 / FK LB 2.1)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.2

Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.1

### **23A5238-1**

### **Termin**

14.08.2023 bis 16.08.2023

### **Referent**

Bernd Lichtenauer, Trainer, Coach, Mediator, Hilden

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie kennen Ursachen und typische Verläufe konflikthaften Geschehens sowie geeignete Instrumente, mit denen Einfluss auf die Gestaltung von Bewältigungsprozessen genommen werden kann.

## **Personalführung - Alle weg - was nun? Strategisches Wissensmanagement hilft! (FK Gruppen A, B, C, D und F)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

**23A3350-1**

### **Termin**

11.05.2023 bis 12.05.2023

### **Referentin**

Stefanie Glos, Dipl.-Arbeitswissenschaftlerin, Unternehmensberaterin, DGQ-Qualitätsmanagerin®, Recklinghausen

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie kennen die wesentlichen Grundlagen und verschiedenen Instrumente des strukturierten Wissensmanagements und wissen, wie Sie in Ihrem Gericht oder in Ihrer Behörde dem Ausfall, Wechsel oder Verlust von Mitarbeitenden strategisch und vorausschauend begegnen und neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter integrieren.

## Personalführung - Motivation und Leistung (FK Gruppen A und B)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

**23A3351-1**

### Termin

19.09.2023 bis 20.09.2023

### Referent

Dr. Clemens Kappes, Consulting Team – Beratung – Coaching – Mediation, Bonn

### Ziel der Veranstaltung

Sie sind in der Lage, Motivationsdefizite genau zu diagnostizieren und so gezielt Motivationsgespräche zu führen, dass die Motivation Ihrer Mitarbeitenden kontinuierlich gesteigert wird.

Gleichzeitig sind Sie fähig, abnehmende Motivation frühzeitig zu erkennen und rechtzeitig geeignete Gegenmaßnahmen einzuleiten.

## **Personalführung - Wege zu mehr Motivation und Kommunikation (FK Gruppen C, D, E, F, G und H)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe E:

- Gruppenleiterinnen und -leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und -leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe H:

Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

**23A3352-1**

### **Termin**

29.08.2023 bis 30.08.2023

### **Referent**

Michael Bontke, Diplom-Ingenieur, Systemischer Supervisor, Coach, Mediator, Essen

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben sich mit den Quellen Ihrer eigenen Motivation auseinandergesetzt, Ihren Führungsstil daraufhin überprüft, Ihre Fähigkeiten in motivierender Kommunikation erweitert und Strategien entwickelt, wie Sie künftig sich selbst, Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Ihr Team stärken können.

## Personalführung - Führen der Generation Internet (FK)

### Zielgruppe

Alle Führungskräfte

**23A3353-1**

### Termin(e)

23.05.2023 bis 24.05.2023

### Referentin

Sabine Wohlrab, Training, Coaching, Analysen, Freiburg

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben erlernt, welche Werthaltungen und Stärken jüngere MitarbeiterInnen der „Generationen Y und Z“ (ab dem Jahrgang 1981) mitbringen. Sie haben Handlungsmöglichkeiten erworben, wie sie diese oft hochqualifizierten und begehrten Talente langfristig in ihrer Behörde halten und zu wertvollen MitarbeiterInnen weiterentwickeln können.

## Personalführung - Erfolg als Führungskraft mit dem Schlüssel der Führungsbeziehung - Online (FK)

### Zielgruppe

Alle Führungskräfte

**23A3354-1**

### Termin

10.08.2023 bis 11.08.2023

### Referent

Matthias Herzberg, best-patterns - Die Potenzialentwickler, Köln

### Ziel der Veranstaltung

Sie wissen um die Bedeutung der Beziehungsqualität für den Führungsalltag. Sie haben wirksame Methoden zur gezielten Beziehungsgestaltung zu sich selbst und anderen kennengelernt, Ihre innere Einstellung reflektiert und weiterentwickelt und sind außerdem dazu in der Lage, auch emotional anspruchsvolle Situationen und Gespräche mit Hilfe einfacher Strategien in konstruktive Bahnen zu lenken.

## **Personalführung - Aktuelles Thema - erfahrene Leiter/innen der Wachtmeisterei (FK Gruppe H)**

### **Zielgruppe**

Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

**23A3355-1**

### **Termin**

22.03.2023 bis 23.03.2023

### **Referentin**

Elisabeth Postert, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Bochum

### **Ziel der Veranstaltung**

N.N.

## **Personalführung - Mitarbeitergespräche in Zeiten von Trennung, Tod und Trauer (FK)**

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**23A3356-1**

### **Termin**

17.10.2023 bis 18.10.2023

### **Referentin**

Mechthild Schroeter-Rupieper, Lavia Institut für Familientrauerbegleitung, Gelsenkirchen

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Verständnis entwickelt für die veränderte Situation von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch Verluste wie Trennung oder Tod ausgelöst werden. Sie sind in der Lage, Gespräche unbefangen einzuleiten, Reaktionen einzuschätzen und gleichzeitig Selbstschutz aufzubauen.

## **Personalführung - Motivierende Gesprächsführung bei Suchtproblematiken (FK)**

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**23A3357-1**

### **Termin**

04.09.2023 bis 05.09.2023

### **Referent**

Prof. Dr. Michael Klein, Klinischer Psychologe, psychologischer Psychotherapeut und Supervisor, Köln

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben die Methodik der motivierenden Gesprächsführung im Hinblick auf die Klärung, Motivationsförderung und Rückfallprävention bei Suchtproblematiken erlernt und geübt.

## **Justizvollzug - Personalführung - Beurteilungsgespräche führen (Beurt)**

### **Zielgruppe**

Beurteilerinnen und Beurteiler

**23A4378-1**

### **Termin**

18.12.2023

### **Referent**

Martin Diesterheft, Ministerium der Justiz des Landes Nordrhein-Westfalen, Düsseldorf

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie können

- die Beurteilung und das Führen von Beurteilungsgesprächen als verantwortungsvolle Führungsaufgaben auch im Kontext Personalentwicklung einordnen,
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zutreffend, sachgerecht, transparent und nachvollziehbar beurteilen,
- Beurteilungsgespräche sach- und mitarbeiterorientiert führen,
- schwierige Gesprächssituationen und relevante Anforderungen erkennen und souverän bewältigen.



## **Justizvollzug - Personalführung - Führen von Mitarbeitergesprächen (FK)**

### **Zielgruppe**

Alle Führungskräfte

**23A4544-1**

### **Termin**

09.03.2023

### **Referent**

Johannes Bollingerfehr, psychologischer Berater, Organisationsberater, Verhaltenstrainer, Ostercappeln

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie können das „Jährliche Mitarbeitergespräch“ als verantwortungsvolle Führungsaufgabe und als wesentliches Instrument der Personalentwicklung einordnen und kennen die Herausforderungen und Ansätze zur Gestaltung des Implementierungsprozesses von Mitarbeitergesprächen sowie Wege zur Überwindung eventuell auftretender Schwierigkeiten.